



Programa de Desarrollo Intensivo
para futuros gestores de equipo

LIDER-ANDO

Ficha de la solución



Desarrolla a las personas con alto potencial como líderes del futuro

INTRODUCCIÓN

En el marco de los planes de sucesión de cargos de responsabilidad, las empresas deben avanzar hacia la identificación de personal interno con alto potencial y rendimiento, susceptibles de desempeñar cargos que impliquen la gestión de personas. Como parte de esta identificación, las empresas suelen establecer filtros para ubicar y detectar el talento interno, a través de la aplicación de distintos mecanismos, como pueden ser:

- La evaluación del desempeño.
- Los planes de carrera y políticas de promoción.
- El mapa o indicadores del talento.
- Entrevistas de *assessment*, entre otros.

Uno de los principales objetivos de los planes de sucesión o de cambio generacional, es que las personas con potencial seleccionadas inicien un programa formativo y de acompañamiento estructurado, que les ayude a desarrollar sus habilidades de liderazgo de tal forma que estén preparadas ante la posibilidad de que sean promocionadas a puestos de responsabilidad.

En ONPLUS, basándonos en nuestra experiencia en la gestión de proyectos de sucesión y desarrollo del talento, hemos diseñado el programa LIDER-ANDO, el cual es adaptable a las circunstancias y necesidades particulares de cada organización.




OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- ★ Desarrollar habilidades directivas a través de un plan de formación pedagógicamente adecuado y de un acompañamiento individual, que garanticen una correcta transferencia y aplicabilidad a los nuevos puestos de responsabilidad que las personas inician u ocuparán a futuro.
- ★ Atender tanto las necesidades grupales como las individuales, alineadas a las estrategias y necesidades de la organización.

MODELO FORMATIVO

Para este programa proponemos la realización de una serie de estrategias de aprendizaje (presenciales, virtuales y gamificadas) a desarrollar durante el período de tiempo que más convenga a cada cliente.

Tanto las estrategias como los contenidos estarán categorizados de acuerdo con nuestro **Modelo de Liderazgo** basado en “buenas prácticas”, el cual se compone de **4 dimensiones competenciales**, entendiendo cada una de ellas como la “Finalidad Principal” hacia la que toda persona líder de equipo debe orientar sus esfuerzos:

Ejes	Descripción
	Capacidad de gestión de las emociones, tanto de las propias como las de otras personas (horizontal y vertical). Se tiene que entender como inteligencia emocional a la práctica y aplicada al puesto de trabajo.
	Capacidad para cambiar el curso de una acción u opinión en otras personas y, finalmente, las conductas. Incluye la habilidad de un individuo para generar un nivel alto de confianza en un grupo o persona determinada, al punto que estos realicen voluntariamente acciones o planes deseados.
	Capacidades para identificar las necesidades de desarrollo profesional propias y de posibles colaboradores, tanto en los aspectos técnicos como de gestión, si fuera el caso. Incluye la habilidad para establecer mecanismos de mejora y empoderamiento de personas.
	Capacidad que permite alinear a las personas con los objetivos estratégicos de la organización, de forma que estas sepan cuál es su aportación en la consecución de los objetivos que están por encima de los individuales y de la propia área organizativa.

FASES DEL PROGRAMA

1. Adaptación

El objetivo de esta fase es entender las necesidades específicas, deseos e iniciativas que cada organización pone o desea poner en práctica para detectar el talento y desarrollarlo como nuevos líderes.

Para ello, ONPLUS, de acuerdo con su modelo de liderazgo estándar, proporcionará una serie de instrumentos de análisis, que permitirán una rápida adecuación y diseño adaptado del programa, basándose en las siguientes acciones:

- ★ **Reunión inicial con responsables del proyecto:** con el objetivo de profundizar en las necesidades particulares, conocer sus expectativas y definir el alcance.
- ★ **Elaboración de la propuesta del programa:** se elaborará una propuesta adaptada del programa con los contenidos, estrategias específicas de impartición y calendario de implantación. Incluye propuesta de la línea gráfica y *claim* del proyecto.
- ★ **Reunión final con el equipo de proyecto de la empresa:** para validar propuesta y calendario, y establecer próximos pasos.

2. Sensibilización

Esta fase pretende generar expectativas, motivar y preparar a las personas antes de que inicien el programa, a través de 3 estrategias principales:

- ★ Envío de una **convocatoria de impacto**, que resalte las ventajas y la importancia estratégica del proyecto.
- ★ Envío de la **actividad gamificada** “Descubre el enigma”, a través de un formulario *online*, para generar reflexión y motivar a la acción.
- ★ Realización de un **cuestionario online de autopercepción**, que mide la alineación al modelo de liderazgo que se trabajará, para que cada persona y la organización conozcan el punto de partida individual.

FASES DEL PROGRAMA

3. Formación y acompañamiento

De manera estándar y según nuestra experiencia, proponemos un programa de **45 horas de carga lectiva** que contemple las siguientes actividades, a realizar en un período de entre 6 y 12 meses, según la disponibilidad e intereses de cada organización.

Módulos	Actividades	Metodología	Duración
Transversal	Taller 1	Presencial	4 h
Inteligencia emocional	Taller 2	Presencial	4 h
	3 Píldoras formativas	Virtual asíncrona	3 h
	Actividad colaborativa	Virtual asíncrona	1 h
	Sesión de coaching individual	Virtual síncrona	1 h
Influencia	Taller 3	Presencial	4 h
	3 Píldoras formativas	Virtual asíncrona	3 h
	Actividad colaborativa	Virtual asíncrona	1 h
	Sesión de coaching individual	Virtual síncrona	1 h
Desarrollo de equipos	Taller 4	Presencial	4 h
	3 Píldoras formativas	Virtual asíncrona	3 h
	Actividad colaborativa	Virtual asíncrona	1 h
	Sesión de coaching individual	Virtual síncrona	1 h
Orientación al logro	Taller 5	Presencial	4 h
	3 Píldoras formativas	Virtual asíncrona	3 h
	Actividad colaborativa	Virtual asíncrona	1 h
	Sesión de coaching individual	Virtual síncrona	1 h
Transversal	Taller 6	Presencial	4 h
	Cuestionario final de alineación	Virtual asíncrona	1 h
Total carga lectiva			45 h

- ★ Tanto las actividades como la duración y la metodologías se pueden adecuar a los requerimientos que se recojan en la fase inicial del proyecto, de tal forma que el resultado sea el más idóneo según las posibilidades y necesidades de cada organización.
- ★ Para la realización de las actividades virtuales síncronas, se tiene en cuenta el uso de la plataforma de formación virtual de ONPLUS o bien la proporcionada por la organización cliente, en caso de que disponga de una.



**Consúltanos para
más detalles.**

Barcelona

93 272 20 88

Madrid

91 442 03 73

hola@onplusformacion.com

www.onplusformacion.com

