



# ONPLUS

## CASO DE ÉXITO

Programa de desarrollo del liderazgo como clave para empoderar a los trabajadores en remoto, optimizar su desempeño y reforzar el compromiso.



**Universidad  
Corporativa**

ASEPEYO

# PUNTO DE PARTIDA

## CONTEXTO

 *La situación de pandemia nos ha llevado a adaptar, de manera muy rápida, gran parte de nuestros procesos de gestión de personas, pasando de trabajar presencialmente al trabajo en remoto o mixto.* 

## LA NECESIDAD

 *Y, con ello, ha surgido la necesidad de acompañar a líderes y equipos en esa transformación, con el objetivo de mejorar la relación de trabajo y que el rendimiento no se vea afectado.* 



Carolina Espuny  
Directora de la Universidad  
Corporativa Asepeyo



## LOS DESAFÍOS



### OPTIMIZAR EL DESEMPEÑO

Desarrollar en los managers la capacidad de gestionar a sus equipos, en remoto o mixto, con un enfoque centrado en talentos, fortalezas y lenguaje positivo.



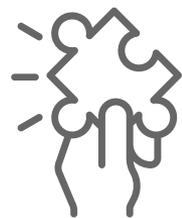
### INCREMENTAR EL COMPROMISO

Promover estrategias para crear momentos de vinculación emocional cuando el equipo trabaja en remoto, lo que permitirá reforzar el compromiso y aumentar la confianza.



### DESARROLLAR LA AUTONOMÍA

Empoderar a los equipos para lograr mayor autonomía, lo que implica emprender acciones específicas para el seguimiento efectivo de objetivos y resultados.



# LA SOLUCIÓN

## **EMPOWERMENT DIRECTIVO** PARA LA GESTIÓN DE EQUIPOS EN LA NUEVA NORMALIDAD



Destinado a los Directores de Área Funcional y orientado a desarrollar habilidades de liderazgo en remoto y mixto, con el objetivo de conseguir “empoderar” a las personas de sus equipos que vienen desarrollando su trabajo habitual a distancia.



20 horas



100% virtual



3 módulos  
formativos



3 meses

## ESTRUCTURA DEL PROGRAMA





## LAS CLAVES DEL ÉXITO



Plan de comunicación, diseño y metáfora a medida, ver [vídeo promocional](#)



Encuesta previa para detectar necesidades y adaptar los contenidos



Infografía con resultados globales de la encuesta



Portal virtual con contenidos y herramientas de soporte para la transferencia



Campaña de viñetas con buenas prácticas



Infografía con los mandamientos del líder en remoto, creados de forma colaborativa



## LOS RESULTADOS



### CONOCIMIENTOS

Los managers han reflexionado sobre las nuevas tendencias de liderazgo en remoto y aprendido metodologías concretas para mejorar la gestión de sus equipos.



### ESTRATEGIAS

Se han desarrollado y entrenado acciones concretas para hacer un seguimiento efectivo de los objetivos y los resultados, aplicar pautas de desarrollo y delegar en remoto con mayor efectividad.



### APLICABILIDAD

Cada participante se ha propuesto acciones concretas e intencionales para crear vinculación emocional con sus equipos, a través de las sesiones de coaching formativo.



# ONPLUS

## CASO DE ÉXITO

Barcelona

Madrid

93 272 20 88

91 442 03 73

[hola@onplusformacion.com](mailto:hola@onplusformacion.com)

[www.onplusformacion.com](http://www.onplusformacion.com)

Gracias por su atención