



Pasión por la formación

LIDERAZGO PARA PROMOVER EL CAMBIO:

Taller presencial para el desarrollo
de equipos de trabajo flexibles



FICHA DESCRIPTIVA

Área de Liderazgo



hola@onplusformacion.com

DESCRIPCIÓN

En cualquier organización el cambio debe planificarse, comunicarse y seguirse a lo largo de su proceso de implementación. Cualquier organización que quiera y busque evolucionar, ha de encontrar soluciones y estrategias que le permitan gestionar los cambios que sucedan en su entorno y aprovecharlos como mecanismos de desarrollo. Para ello, resulta indispensable capacitar a los profesionales en el desarrollo de habilidades actitudinales, emocionales y conductuales para convertirlos en buenos gestores del cambio.

OBJETIVOS

- Comprender qué es el cambio y aceptar su inevitabilidad.
- Conocer las fases de transición que requiere el cambio.
- Identificar las principales resistencias ante el cambio y practicar mecanismos para gestionarlas.
- Aprender a planificar el cambio y clarificar el objetivo del mismo.
- Comprender la cultura organizacional y conocer el papel del mando o líder durante procesos de cambio.

CONTENIDOS

Unidad 1. Nuevos tiempos, nuevas organizaciones.

- Tema 1. El cambio.
- Tema 2. ¿Por qué cambiar?
- Tema 3. Cambio versus transición.

Unidad 2. Las resistencias al cambio.

- Tema 1. Conocer las principales resistencias.
- Tema 2. ¿Por qué nos negamos al cambio?
- Tema 3. Mecanismos para superar las resistencias.

Unidad 3. La organización en cambio.

- Tema 1. La naturaleza del cambio en las organizaciones.
- Tema 2. Planificar el cambio.
- Tema 3. La motivación para el cambio.

Unidad 4. La cultura organizacional.

- Tema 1. Liderar el cambio, el mánager actual.
- Tema 2. El cambio en los equipos.
- Tema 3. ¿Cómo ser un buen gestor del cambio?

Se recomienda complementar esta acción formativa presencial con la el desarrollo del curso virtual tutorizado: **EL MÁNAGER Y LA GESTIÓN DEL CAMBIO**

Duración: 8 horas

**Metodología
presencial**