



Pasión por la formación

EL MÁNAGER Y LA GESTIÓN DEL CAMBIO:

Formación virtual tutorizada desarrollada bajo un modelo gamificado



FICHA DESCRIPTIVA

Área de Liderazgo



hola@onplusformacion.com

DESCRIPCIÓN

Estamos inmersos en un mundo sujeto a cambios, donde las habilidades, destrezas y, en general, los éxitos pasados no garantizan la supervivencia de la organización en el mediano y largo plazo.

Ello implica que las organizaciones deben cambiar para poder dar respuestas adecuadas al nuevo contexto, preguntándose cómo orientar y aplicar los cambios organizacionales requeridos, así como la forma de liderar con éxito los cambios en el ámbito organizacional.

Para dar respuesta a este escenario, los líderes deben aprender no solo los métodos específicos que les permitan implementar los cambios, sino también los procesos que subyacen implícitos en los mismos, para saber afrontar las resistencias, orientar y alinear a los equipos.



OBJETIVOS

Enmarcada dentro del área de “**Liderazgo y trabajo en equipo**”, esta formación virtual tiene como objetivos principales:

- **Concienciar** de la importancia de los cambios en el ámbito organizacional.
- **Explicar** en qué consiste el proceso de cambio planificado y cómo se debe actuar en cada una de sus fases para lograr vencer las resistencias.
- **Ofrecer** al líder de un equipo pautas de comportamiento y comunicación adecuadas para facilitar el proceso de cambio entre sus colaboradores.

Duración: 6 horas

**Metodología:
virtual tutorizada**

PROGRAMA

El participante se verá envuelto en una historia en la que **deberá resolver situaciones relativas a la gestión de equipos en la empresa Conduce-T**, una empresa de transporte de viajeros que lleva operando más de 10 años en el mercado y que se ha visto obligada a cambiar su estrategia y a adaptarse a las exigencias del entorno, para garantizar su supervivencia en el mercado.

A través de un **recurso multimedia gamificado**, el alumno deberá recorrer la empresa Conduce-T y analizar las situaciones que se le irán presentando, así como dar respuestas a preguntas del tipo:

- ¿Cómo afectan a los diferentes perfiles de personas los cambios que se están produciendo en la organización?
- ¿Se está entendiendo el porqué de los cambios?
- ¿Qué se puede hacer para reducir al máximo el impacto que suponen estos cambios?

Si el participante responde adecuadamente a las preguntas, querrá decir que avanza en su aprendizaje y conseguirá acceder (a través de unas llaves, que abren unas puertas) a **nuevas situaciones** en las que se trabajará un área de conocimiento distinta, que, a su vez, proponen una serie de **reflexiones y ejercicios** relativos a la temática tratada.



Adicionalmente, a través del entorno virtual, el alumno contará con la orientación de un **tutor experto temático** quien lo acompañará durante toda la experiencia formativa, proponiendo **actividades tutorizadas de refuerzo** y atendiendo necesidades grupales y particulares para conseguir así un desarrollo adecuado de esta temática.

Se recomienda complementar esta acción formativa virtual con la asistencia al taller presencial: **LIDERAZGO PARA PROMOVER EL CAMBIO**

Al finalizar

Como **recompensa final**, el alumno podrá descargar la **acreditación como "Gestor del Cambio"**, un documento con recomendaciones de aplicabilidad, el manual imprimible del curso y podrá visualizar un **video final de cierre y despedida**.